



SCHÖN, DASS IHR ZUM  
ZWEITEN NETZWERKTREFFEN  
VON WUMAN GEKOMMEN SEID!

HEUTE WERDEN WIR DAS  
KOMMENDE SEMESTER  
PLANEN, UM DANN POSTNATAL  
RICHTIG LOSLEGEN ZU KÖNNEN  
;)

# DAS MACHEN WIR HEUTE

- Auswertung des ersten Netzwerktreffens am 8.11.2018
- Erstellung eines Themenplanes für kommendes FSS 2019
- Verteilung der Themen und Aufgaben
- Austausch, quatschen
- ...
- Glühwein!
- Noch mehr quatschen!
- Nommehr Klühwei :D

# DARUM BIN ICH HIER

- Denkanstöße und Inspirationen sammeln
- Besser verstehen, wie Wissenschaft/Universität funktioniert
- Vernetzung mit Gleichgesinnten
- Wissenschaftlicher und interdisziplinärer Austausch
- Realistisches Selbstbild: Was kann ich schaffen (gegeben der Zeit, meiner Kraft, der Umstände)
- Austausch bei Zweifeln
- Geschützter Rahmen

# DAS BRINGE ICH MIT

## Wissen und Erfahrungen zum Thema...

- Frauenförderprogramme (5)
- Mentoring
- Stipendium
- Frauennetzwerke
- Bewerbung um Preise (z.B. WOVEN Publish)
- Berufungskommissionen
- Laufbahnberatung bei beruflichen Übergängen
- Wissenschaftsmanagement
- Pressearbeit
- PhD als Ausländer\*in in Deutschland
- Teambuilding
- Kontakte zu Workshopreferent\*innen

# DAS WÜNSCHE ICH MIR

## Austausch und Vernetzung zu den Themen...

- Aktueller Stand der Gleichstellung (Wissenschaft, Politik, Wirtschaft) → Status-Quo und wiss. Erkenntnisse und Studien dazu
- Welche Rechte habe ich? → Umgang bei Verletzung des AGG
- Promotion: ja oder nein? Entscheidungshilfen und Unterstützung
- PostDoc: ja oder nein? Entscheidungshilfen und Unterstützung
- Familienplanung / Vereinbarkeit
- Interdisziplinärer Austausch → interdisziplinäres Forschungskolloquium
- Alternative wiss. Karrieremodelle (z.B. Teilzeitprofessur)
- Departmentstrukturen statt Lehrstühle? Neue Ideen für das Hochschulsystem und mögliche Folgen für die Gleichstellung
- Was bedeutet das WZVG eigentlich genau? Und wie funktioniert es? Worauf muss ich achten?
- Perspektiven für Karrierewege außerhalb der Wissenschaft
- Sichtbarkeit von Wissenschaftlerinnen erhöhen
- Mut! Freude! Engagement! Realismus! Idealismus! Selbstvertrauen! Humor!

# INTERESSANTE WOKSHOPTHEMEN:

- Profilbildung (5)
- Gehaltsverhandlungen / Frauen und Finanzen (5)
- Selbstpräsentation (4)
- Exit-Strategien und Karrierewege außerhalb der Universität (4)
- Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Promotion: ja oder nein?
- Post Doc: ja oder nein?/ Wie gehe ich mit dem (Zeit-)Druck um?

# ICH HABE DA NOCH SO EINE IDEE...

- Gruppe durchmischen → immer mal neben einer neuen sitzen ;)
- Essensplanung: Jede bringt reihum mal was mit (z.B. Kekse!)
- Öffnung einzelner Netzwerktreffen auch explizit für Männer
- Veranstaltungskalender
- Homepage / Intranet / Shared folders
- E-Mailverteiler
- Liste von Ansprechpartner\*innen und Workshopreferent\*innen
- Erstellung einer Angebotsübersicht
- Entwicklung eines „Starter Kit“ in Kooperation mit Promovierendenkonvent (?) → Infos bzgl. Gleichstellung
- Leitfaden für Entwicklungsgespräche- was wünschen wir uns was wir hier mit unseren „Chefs“ besprechen? (ggf. getrennt nach Promovend/Post Doc)
- Sichtbarkeit Mannheimer Wissenschaftler\*innen erhöhen:
  - Podcast Reihe z.B. bei Radio Aktiv (?)
  - Kolumne im FORUM (?)

# Termine

Termine 2019	Themen	Zuständige
14.02.	Promotion / PostDoc: Ja? nein? -Allgemeine Voraussetzungen (WissZeitVG) -Runde Tische	Ggf. aus dem Wissenschaftsmanagement; Jenny Thum, Anna Bieschke; → Belinda Merkle, Leonie Schültke
14.03.	Status Quo Gleichstellung Uni Mannheim; AGG (Rechte)	Referentinnen einladen; → Cassandra Gort und Julia Wildgans, Lea Zillich
11.04.	Alternative Modelle in der Wissenschaft (z.B. Teilzeitprofessur, Tenure Track, GESIS, Departmentstrukturen) im Kontrast zu „typischer“ Lehrstuhlstruktur	→ Daniela Ackermann-Piek (Gesis)
09.05.	Vereinbarkeit Familie/Beruf	Jutta Mata? Sabine Carey? IDS? → Fragen sammeln: Lena Kaltenbach
06.06.	Resümee und neue Planung	Meike und Anso



# Weiteres

- Positivity-Beauftragte: Juliane :D